



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๑๐ (๘) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๕ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๕ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จหรือเงินชดเชย อย่างใดอย่างหนึ่ง ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังต่อไปนี้

ก. พนักงานที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒

เมื่อทำงานครบ ๕ ปี นับแต่วันบรรจุ มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จเมื่อประสงค์จะลาออกโดยไม่มี ความผิด หรือถูกเลิกจ้างโดยเหตุบกพร่องในหน้าที่หรือหย่อนความสามารถในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้ เว้นแต่สามารถปฏิบัติงาน ในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมได้ หรือสำนักงานยุบหรือยกเลิกตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานว่าด้วยสวัสดิการ

ข. พนักงานที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ และพนักงานที่เปลี่ยนสภาพการจ้าง มีสิทธิที่จะได้รับ เงินชดเชย เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การลาออก ดังนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือน จำนวนสามสิบวัน

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน เก้าสิบวัน

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน หนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน สองร้อยสี่สิบวัน

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสามร้อยวัน

(๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสี่ร้อยวัน
ทั้งนี้ การคำนวณเงินชดเชยตาม ข. วรรคหนึ่ง ให้คำนวณจากเงินเดือนหารด้วยสามสิบแล้วคูณด้วยจำนวนวันที่ได้รับเงินชดเชย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี